

## Įmonių ir organizacijų mokymų planai bei prioritetai 2023 m.

### \* 1. Įmonės/organizacijos sektorius

- Privataus lietuviško kapitalo verslo įmonė
- Privataus užsienio kapitalo verslo įmonė
- Viešojo sektoriaus organizacija
- Valstybės valdoma įmonė
- Kita

### 2. Darbuotojų skaičius įmonėje/organizacijoje:

- 1 - 50
- 51 - 250
- 251 - 500
- 501 - 1500
- Daugiau nei 1500

### \* 3. Vidutinis faktinis mokymuisi skirtų valandų skaičius vienam darbuotojui 2022 metais (2022 mokymams skirtų valandų skaičius / 2022 vidutinis etatų skaičius):

- Iki 10 val.
- 11 val. - 15 val.
- 16 val. - 20 val.
- 21 val. - 30 val.
- 31 val. ir daugiau

### \* 4. Numatytas metinis mokymų biudžetas 2023 m. vienam darbuotojui (2023 m. mokymų biudžetas/ 2023 m. planuojamas etatų skaičius):

- Iki 200 eur
- 201-500 eur
- 501-1000 eur
- 1001 ir daugiau

### 5. 2023 m. mokymams numatytas biudžetas vienam darbuotojui yra:

- Toks pat, kaip 2022 metais
- Didesnis nei 2022 metais
- Mažesnis nei 2022 metais

\* 6. Pagal ką yra nustatomas mokymų biudžeto dydis jūsų įmonėje/organizacijoje?

- % nuo atlyginimų fondo
- % nuo įmonės pajamų/biudžeto asignavimų
- suma vienam žmogui ar etatui
- suma nustatoma suskaičiavus, kiek ir kokių mokymų reikės ateinantiems metams
- Kita (įrašyti)

7. Ar jūsų įmonėje/organizacijoje yra įprasta kelti konkrečius tikslus/uždavinius mokymų funkcijai?

- Taip
- Ne

### Įmonių ir organizacijų mokymų planai bei prioritetai 2023 m.

\* 8. Kokiose srityse yra keliami mokymų funkcijos tikslai 2023 m. (išrinkti iki 3 atsakymų)?

- Mokymų efektyvumas ir kokybė
- Mokymų ekonomiškumas
- Mokymų atitikties gerinimas
- Inovatyvių mokymų metodų diegimas
- Mokymų asortimento plėtimas
- Mokymų funkcijos gerinimas: procesų tobulinimas, įrankiai, komanda ir t.t.
- Kitų su darbuotojų kompetencija susijusių iniciatyvų kūrimas ir įgyvendinimas
- Kita (įrašyti)

9. Kiek šiais metais planuojate sukurti naujų mokymų / mokymų programų? Įrašyti skaičių.

- 0
- 1 - 2
- 3 - 5
- 6 - 10
- 11 ir daugiau

10. Išreitinguokite su mokymais susijusias pasaulines tendencijas pagal aktualumą jūsų įmonėje ar organizacijoje 2023 m.

- |                          |  |                                    |
|--------------------------|--|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Naujų kompetencijų ugdymas (reskill/upskill)   | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Mokymosi duomenų rinkimas ir analitika   | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Mokymų skaitmeninimas  | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | LMS diegimas/efektyvumas   | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Adaptyvūs mokymai  | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Kuruotas e.mokymų turinys iš išorinių tiekėjų (Coursera, LinkedIn Learning, Udemy ir t.t.) | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Vidinių lektorių tinklo kūrimas  | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Mentorystės programos  | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Socialinis mokymasis darbuotojų grupėse  | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Ugdomasis vadovavimas (coaching'as)  | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Mokymai, instrukcijos ar aprašai, kuriuos sukuria patys darbuotojai                        | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Mikromokymai   | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Mišrios mokymų programos (mokymai pasitelkiant ir gyvus ir skaitmeninius mokymus)          | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Mokymasis per mobiliuosius įrenginius  | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Mokymų sužaidybinimas (gamification)   | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Mokomieji vaizdo įrašai  | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Scenarijumi paremti mokymai  | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Kompetencijos kėlimas pasitelkiant dirbtinį intelektą (AI)                                 | <input type="checkbox"/> Neaktualu |
| <input type="checkbox"/> | Mokymasis pasitelkiant virtualią/ papildytą realybę  | <input type="checkbox"/> Neaktualu |

\* 11. Kokios darbuotojų grupės apmokymams planuojama skirti daugiausiai dėmesio ateinančiais metais:

- Aukščiausios grandies vadovai
- Vidurinės grandies vadovai
- Naujokai
- Specialistai ir ekspertai
- Kita (įrašyti)

\* 12. Išreitinguokite mokymosi temas pagal aktualumą jūsų įmonėje ar organizacijoje 2023 m.

- minkštieji įgūdžiai: pvz. grįžtamasis ryšys, emocinė sveikata, komandos valdymas ir t.t.
- naujosios kompetencijos: pvz. robotizacija, duomenų analitika, skaitmenizacija ir t.t.
- produktų mokymai
- pardavimai ir klientų patirčių valdymas
- įmonės procesų mokymai
- kalbos
- techninės žinios ir profesiniai sertifikatai
- darbų sauga, duomenų sauga, IT sauga, kiti rizikos valdymo mokymai
- įvairovės ir įtraukties mokymai (D&EI)
- Smurto ir priekabiavimo prevencijos, kiti darbo etikos mokymai

13. Ar sutinkate su teiginiais:

	Ne	Labiau ne	Labiau taip	Taip	netaikytina
Mūsų įmonėje mokymai yra planuojami strategiškai.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mūsų įmonė yra nusimačiusi ilgalaikius (2-5 metai) darbuotojų ugdymo prioritetus.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Per pastaruosius metus mokymų funkcijos svarba įmonėje išaugo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

14. Ar per pastaruosius 6 mėnesius valdyboje arba kitame aukščiausiame valdymo organe buvo svarstyti darbuotojų ugdymo klausimai?

- Taip
- Ne

15. Ar turite savo organizacijoje pasitvirtinę mokymų politiką?

- Taip
- Ne

\* 16. Ar jūsų organizacija naudoja mokymų platformą (LMS) šiuo metu?

- Taip
- Ne, bet planuojame šiais metais įsidiesti
- Ne

## Įmonių ir organizacijų mokymų planai bei prioritetai 2023 m.

17. Kokią mokymų platformą naudojate? Jei naudojate kelias, išrinkite/įrašykite pagrindinę.

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| <input type="radio"/> Moodle  | <input type="radio"/> Gromar      |
| <input type="radio"/> įmonės intranetas arba nuosava mokymų platforma | <input type="radio"/> Talentator  |
| <input type="radio"/> SAP   | <input type="radio"/> ESAUGA      |
| <input type="radio"/> LMS 365   | <input type="radio"/> TalentLMS   |
| <input type="radio"/> Workday   | <input type="radio"/> Cornerstone |
| <input type="radio"/> Totara  | <input type="radio"/> Sauga 365   |
| <input type="radio"/> Kita (įrašyti)                                  |                                   |

18. Kiek Jūs esate linkęs (-usi) rekomenduoti savo įmonės pasirinktą sprendimą draugams ar kolegoms? Įvertinkite 0 - 10 balų skalėje, kai 0 reiškia „tikrai nerekomenduočiau“, o 10 – „rekomenduočiau“.

0 (tikrai nerekomenduočiau)

10 (tikrai rekomenduočiau)

## Įmonių ir organizacijų mokymų planai bei prioritetai 2023 m.

\* 19. Pasirinkite svarbiausius kriterijus jūsų organizacijoje, renkantis elektroninę mokymų platformą (LMS) (išrinkti iki 5 kriterijų):

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Žema kaina   | <input type="checkbox"/> Specifiniai funkcionalumai  |
| <input type="checkbox"/> Lietuvių kalba                                       | <input type="checkbox"/> Galimybė konfigūruoti pagal organizacijos poreikius   |
| <input type="checkbox"/> Patogumas naudotojui ir administratoriui             | <input type="checkbox"/> Galimybė patiems kurti interaktyvius skaitmeninius mokymus ir jų turinį                                     |
| <input type="checkbox"/> Ataskaitos ir statistika                             | <input type="checkbox"/> Galimybė integruoti su išorinėmis mokymų platformomis/kanalais (Coursera, LinkedIn Learning, Udemy ir t.t.) |
| <input type="checkbox"/> Integruotumas su kitomis organizacijos IT sistemomis | <input type="checkbox"/> Geras klientų aptarnavimas  |
| <input type="checkbox"/> Kita (įrašyti)                                       |  |