



ŠEIMOS IR KARJEROS DERINIMAS: PRAKTIKOS IR REKOMENDACIJOS

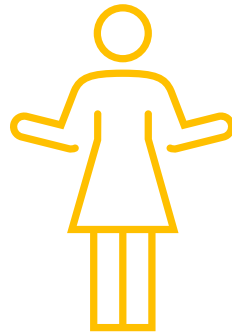
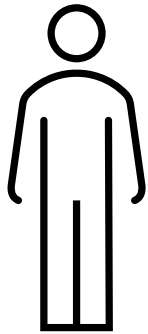
Božena Petikonis-Šabaniienė



RĒMĒJAI:

SORAINEN **aconitum** 

ŠEIMA - DARBAS



Kas antras žmogus Lietuvoje, svarstyty
galimybę keisti darbą,

jei negalėtų derinti profesinio gyvenimo ir
šeiminių ar asmeninio gyvenimo
įsipareigojimų.

(Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, 2021).

ŠEIMA - DARBAS

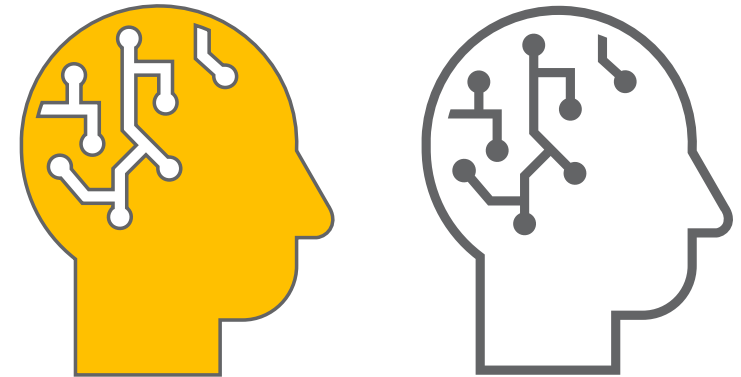
5 3

53% Neplanuoja grįžti į tą pačią darbovietę arba pradeda ieškoti naujų galimybių vos grįžę iš motinystės atostogų.

(Mikalajūnienės, Darulytės ir Narbutaitės apklausa, 2022).

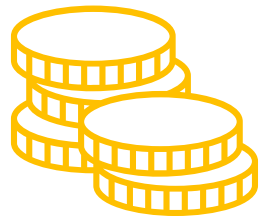
ŠEIMA - DARBAS

2021 metais 50,5 % įmonių pranešė negalėsiančios užpildyti turimų laisvų darbo vietų.
(Lietuvos užimtumo tarnyba, 2022).



Nauda darbdaviui

- padidėjęs darbo našumas
- geresnis darbuotojų įsitraukimas ir įsipareigojimų vykdymas
- sumažėjęs pravaikštų skaičius
- sumažėjusi darbuotojų kaita
- greitesnis ir paprastesnis įdarbinimo procesas
- harmoningi santykiai su personalu
- geresnis talentų išlaikymas
- geresnė reputacija ar statusas visuomenėje



(Den Dulka ir kt., 2012)



Paprasta. Tiesiog gyvenimas

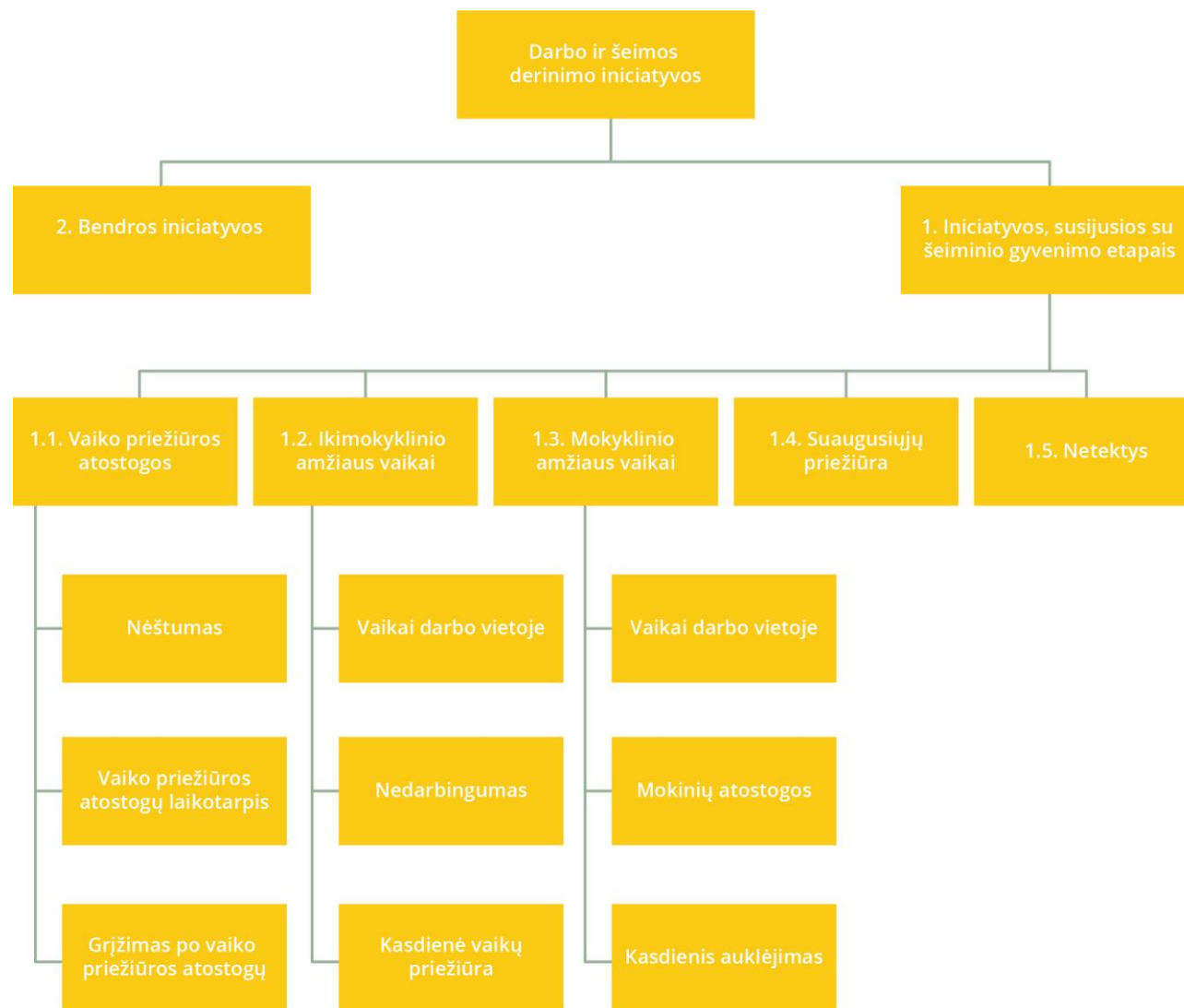


Gairės

Iniciatyvų kategorijos

Gairėse.

Struktūra.



Kaip skaityti?

Gairių kategorijos pavyzdys.

INICIATYVOS, SUSIJUSIOS SU NEDARBINGUMU DĖL VAIKO LIGOS

Ši iniciatyvų grupė yra priskiriama atskirai kategorijai, kadangi joje sujungiami organizaciniai ir kultūriniai aspektai. Kategorija apima:

Nedarbingumas	Informacija ir pagalba
	<ul style="list-style-type: none">Pranešti visiems darbuotojams, kad tėvai neturi pateikti išsamios informacijos.Suteikti papildomą sveikatos draudimą.Leisti vaikams dalyvauti vaizdo pokalbių metu.
Nedarbingumas	Lankstumas laiko ir vietos atžvilgiu
	<ul style="list-style-type: none">Suteikti galimybę pasiimti kelias laisvas dienas.Suteikti darbuotojams galimybę dirbti iš namų.

Paveikslėlis Nr. 7. Nedarbingumas dėl vaiko ligos ir darbo-šeimos derinimo iniciatyvos

Darbdavių taikomos iniciatyvos Lietuvoje:

- pranešti visiems darbuotojams, kad, vaikui susirgus, tėvai neturi pateikti išsamios informacijos vadovui ar kolegoms. Svarbu pabrėžti, kad duomenų apsaugos taisyklės draudžia reikalauti privačios, o ypač su nepilnamečiais susijusios informacijos. Rekomenduojama įvesti tokią praktiką, kad darbuotojas tik informuoja apie nedarbingumą ir tokios informacijos pilnai užtenka.
- Suteikti galimybę pasiimti kelias laisvas dienas sergančio vaiko priežiūrai be gydytojo pažymos. IT įmonėse gana įprasta dėl sveikatos priežasčių suteikti iki 2 laisvų dienų per mėnesį be jokio papildomo pasiaiškinimo.
- Suteikti darbuotojams galimybę dirbti iš namų, jei vaikas serga nesunkiai. Tai labai populiari iniciatyva, kurią dar labiau paskatino COVID-19 pandemija.
- Suteikti papildomą sveikatos draudimą, kuris apimtų šeimos narius, įskaitant vaikus. Ši privilegija leidžia darbuotojams greičiau ir efektyviau pasirūpinti sergančiu vaiku, todėl jie greičiau grįžta į darbą.

Gairės – naudojimui!



Kontrolinis sąrašas

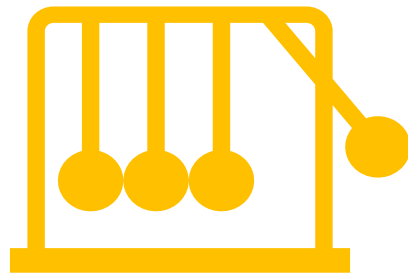


Idėjų šaltinis ir katalizatorius



Praktiniai pavyzdžiai greitam įgyvendinimui

Darbas ir šeima – (ne)plakti?



**Gerosios praktikos
kaip ir šeimos gyvenimas –
nuolat juda pirmyn ir
keičiasi.**



Kviečiu dalintis!

SUSISIEKIME:

Božena Petikonis-Šabanienė

www.linkedin.com/in/bozenapetikonissabaniene

Šeimos ir karjeros derinimas: praktikos ir rekomendacijos



RĖMĖJAI:

SORAINEN **aconitum** 